

# 关于宿州市高新区 2021 年预算绩效管理工作开展情况的说明

预算绩效管理是深化财税体制改革、建立现代财政制度的重要内容，是提高财政资金使用效益、提升公共服务质量的关键举措。2021 年高新区财政局深入贯彻中央、省、市有关文件精神，在园区党工委、管委会和上级财政部门的正确领导下，加快构建我区全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，推动财政资金聚力增效，不断提升公共服务供给质量，增强政府公信力和执行力。现将预算绩效管理工作情况总结如下：

## 一、2021 年预算绩效管理工作开展情况

（一）完善体制机制建设，强化制度保障。强化组织领导，成立高新区预算绩效管理工作领导小组，领导小组下设办公室，负责日常具体事务。同时，为贯彻落实预算管理一体化相关要求，及时更新预算管理一体化基础信息，逐项梳理细化财政管理业务流程和系统建设需求，印发了《宿州市高新区预算绩效管理暂行办法》（高新管发〔2020〕58 号）、《宿州市高新区财政支出事前绩效评估暂行管理办法》（宿高新财政〔2020〕1 号）、《宿州市高新区预算绩效运行监控管理暂行办法》（宿高新财政〔2020〕2 号）、《高新区预算绩效管理内部工作规程（暂行）》（宿高新财政

〔2020〕3号）等制度文件，确保预算绩效管理工作合规、有序开展。

（二）开展事前绩效评估，提高资金使用效益。高新区将绩效评估前移，结合各部门各单位的实际情况，对新出台的重大政策和新增重点项目进行预算审核时，重点审核各项目立项的必要性、投入经济性、绩效目标合理性、实施方案可行性等，切实将预算评审嵌入到预算管理环节，并将审核与评估结果作为预算安排的重要依据，确保预算编制的科学性和准确性，形成“花钱必问效，无效必问责”的工作格局。

（三）强化绩效目标管理，高质编制财务预算。2021年部门预算编制工作会议上强调，各部门在申报预算的同时，都需按照规范的格式编制项目及部门整体支出的绩效目标，并上报预算绩效目标申报表，做到指向明确、细化量化、合理可行、相应匹配。绩效目标不仅包括产出、成本，还要包括经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响和服务对象满意度等绩效指标。高新区财政局始终将绩效目标设置作为预算安排的前置条件，并严格进行绩效目标审核，按照“无目标不预算，有目标必审核”的原则，将绩效目标与预算同步批复，保证预算编制的规范性、科学性和精准性。

（四）强化绩效运行监控，确保绩效目标的实现。高新区财政局在年度预算期内，对各部门各单位绩效目标实现程度和预算执行进度进行“双监控”，对于发现的问题及时提出并限期纠正，

确保能够保质保量实现绩效目标。按照各预算单位年初确定的预算绩效目标，实时跟进绩效目标完成情况，对绩效目标完成度高的项目原则上进行优先保障，对绩效目标完成度一般的项目要求其及时整改，对交叉重复和碎片化的项目予以调整，对低效无效的项目一律消减或者取消财政资金支持，对长期沉淀的资金一律收回并按照规定统筹用于其他重点工作领域，确保财政资金安全高效运行，保质保量如期完成既定绩效目标。

（五）进行绩效信息公开，主动接受社会监督。高新区将预算单位绩效自评表及项目支出绩效评价报告在高新区政府官网上随年度决算公开，搭建社会公众参与绩效管理的途径和平台，接受社会各界的监督。

## 二、预算绩效管理工作中存在的问题

（一）部分单位对绩效评价管理的重视程度不够高，需进一步提升其绩效管理和评价理念。财政支出项目绩效评价结果是政府对项目单位使用财政资金提供公共服务质量、效益的考核结果，期望以此来规范、提高财政资金的使用效益。但在实际工作中，项目单位更加重视评价结果中关于资金使用规范性、合法性、合理性、及时性等财务问题，绩效评价工作的核心目标提高利用财政资金效率、提高政府提供公共服务的质量、提高财政资金使用的社会效益、政治效益等宏观效益却常常容易被忽视。

（二）部分单位绩效管理工作人员专业知识水平有限，阻碍了绩效评价管理工作的高效进行。园区的绩效管理专业机构设置

缺失和人才队伍建设不力，导致预算绩效管理工作难以长期有效的开展，绩效管理的专业化、精细化水平大打折扣，人员流动性大，业务水平、专业素质受限，在一定程度上制约了预算绩效管理工作的顺利开展和精准实施。

### 三、园区预算绩效管理下一步工作打算

（一）强化考核机制，提高绩效评价结果的运用效率。园区将加大预算绩效管理工作的宣传培训力度，使各部门各单位牢固树立绩效意识，提高其预算绩效管理的重视程度。完善绩效评价结果的责任追究机制，加大对预算单位绩效管理工作的考核力度，健全绩效评价结果反馈制度、绩效问题整改制度、绩效评价结果运用制度，将评价结果及时向相关单位进行反馈，如若发现存在问题，立即要求其进行限期整改，并将评价结果作为以后年度预算安排的重要依据，形成评价反馈、问题整改和提升的良性循环，发挥好绩效评价工作应有的作用。

（二）扩大评价参与范围，加大工作人员的培训力度。在预算绩效评价工作中，与会计师事务所、中介调查机构、管理咨询机构等进行合作，对项目的预算执行率、管理制度、资金支出的合规合法性、具体绩效目标、社会效益和政治效益目标等进行全方面的绩效评价，进一步提高绩效评价的专业性。同时，加大对单位内部涉及绩效评价管理工作人员的培训力度，强化专业知识储备，不断提升其对预算绩效管理的分析和把控能力。